

JSO НИС a.d.

Goranu Takić, predsedniku

JSO NIS-Naftagas

Milenku Nedić, predsedniku



Direkcija za HR

Број:

Датум:

07-12/11360/14
17 SEP 2012

Predmet: STAV POSLODAVCA PO PITANJU IZNOSA OTPREMINE ZA SLUCAJ TEHNOLOŠKOG VIŠKA

U cilju nastavka pregovora izmedju Poslodavca i reprezentativnih sindikata, u duhu transparentnosti i socijalnog dijaloga, Poslodavac u tekstu dalje obrazlaže svoju poziciju i stav da iznos otpremine po godini radnog staža zaposlenog, za slučaj proglašenja viška zbog tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena od strane Poslodavca, iznosi 350 Eura po srednjem kursu Narodne banke na dan isplate otpremine.

Sa istim ciljem, Pregovarcki tim Poslodavca očekuje povratno, od Pregovarckog tima reprezentativnih sindikata, predlog iznosa otpremine po godini radnog staža zaposlenog, kao i obrazloženje predloženog iznosa.

Predlog Poslodavca je da iznos otpremine po godini radnog staža zaposlenog koji je proglašen viškom po osnovu tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena iznosi 350 EUR, po srednjem kursu Narodne banke na dan isplate otpremine.

Образложење:

U slučaju viška po osnovu tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena, po članu 160 Zakona o radu, i članu 67 Zakona o zapošljavanju, zaposleni ostvaruje pravo na novčanu naknadu kao i pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje i zdravstvenu zaštitu.

Novčana naknada je u iznosu od 50% šestomesečnog proseka zarade pre meseca u kome je zaposleni oglašen za visak po navedenim osnovima, ali ne manje od 80% i ne više od 160% od prosečne zarade u Republici Srbiji.

Dužina trajanja prava na naknadu zavisi od dužine radnog staža zaposlenog:

- do 5 godina radnog staža: zaposleni prima naknadu u periodu od 3 meseca;
- do 15 godina radnog staža: zaposleni prima naknadu u periodu od 6 meseci;
- od 15-25 godina radnog staza: zaposleni prima naknadu od 9 meseci;
- preko 25 godina radnog staža: zaposleni prima naknadu od 12 meseci;
- dve godine do penzije: zaposleni prima naknadu od 24 meseca;
- invalidi, trudnice, porodilje i zaposleni na plaćenom odsustvu zbog nege deteta - ne mogu biti proglašeni tehnološkim viškom.



Pri definisanju iznosa otpremnine, Poslodavac uzima u obzir i činjenicu da zaposleni koji su proglašeni viškom po navedenim osnovima, određeni period primaju naknadu i imaju pravo na osiguranje, što ih dovodi u povoljniji položaj od zaposlenih koji sporazumno raskidaju radni odnos i pri tome ne uživaju nikakvu socijalnu zaštitu od strane države.

Takodje, u slučaju isplate otpremnine za slučaj viška, zaposleni ne plaća porez već porez plaća jedino Poslodavac i to u iznosu od 20% na razliku od zakonskog minimuma otpremnine i realno isplaćenog iznosa.

U slučaju sporazumnog raskida radnog odnosa, zaposleni plaća poreze jer otpremnina tako isplaćena ima karakter zarade.

Ovim su takodje, u smislu poreskog tretmana zaposleni proglašeni viškom po navedenim osnovima, u povoljnijem položaju od onih koji Sporazumno raskidaju radni odnos.

Dobro je poznato da je iznos otpremnine u Socijalnom programu (član 19 i član 20), za slučaj dobrovoljnog, sporazumnog raskida radnog odnosa, definisan u bruto iznosu, što znači da je iznos od 750 EUR (član 19 Socijalnog programa) ustvari bruto, a ne neto iznos naknade.

Imajući na umu ove činjenice, Poslodavac je utvrdio da iznos od 350 EUR po godini staža zaposlenih predstavlja ponudu koja je vrlo konkurentna, a pri tome ne dovodi u nepovoljniji položaj ni jednu kategoriju zaposlenih koji raskidaju radni odnos sa NIS a.d.

Takodje, imamo na umu činjenicu da Socijalni program prestaje da važi 31. decembra 2012 godine, a time i obaveza po članu 20. Socijalnog programa.

Prihvatajući pregovore sa Poslodavcem i cilju utvrđivanja iznosa otpremnine za slučaj tehnološkog viška, reprezentativni sindikati su uzeli u obzir i ovu činjenicu jer u suprotnom pregovora ne bi bilo, već bi se automatski primenio član 20 Socijalnog programa.

S poštovanjem,

Ispred Pregovaračkog tima Poslodavca:


HR Direktor
NIS a.d. Novi Sad
Nataša Stamenković

